

Zurigo, novembre 2023

CCL Costruzione in legno – nuovi salari minimi 2024 e aumenti salariali per dipendenti con più di 10 anni di esperienza

Gentili signore e signori

Le parti sociali del CCL Costruzione in legno (Holzbau Schweiz, Unia, Syna, Quadri dell'edilizia svizzera e Società svizzera degli impiegati di commercio) hanno concluso le trattative salariali. L'approvazione formale dell'organo responsabile di uno dei partner sociali è ancora in sospeso. Per questo motivo, diffondiamo le informazioni che seguono con la riserva che la loro validità è subordinata al ricevimento di tale approvazione entro la fine di novembre. Dopodiché, verrà presentata alla Seco una richiesta di dichiarazione di obbligatorietà generale delle disposizioni dell'Accordo aggiuntivo al CCL Costruzione in legno. Ciò avverrà presumibilmente alla fine di novembre.

Nuovi salari minimi 2024

L'Accordo aggiuntivo prevede anzitutto un aumento dei salari minimi del 3.0%. Sono determinanti le nuove tabelle salariali allegate alla presente.

Aumenti salariali per dipendenti con almeno 11 anni di esperienza nel 2024

Le parti sociali hanno inoltre deciso che ai dipendenti con almeno 11 anni di esperienza, che non potranno più beneficiare di un adeguamento salariale per aumento degli anni di esperienza, va concesso un incremento salariale indipendente dal sistema del salario minimo. L'aumento salariale prevede una componente **generale**, secondo la quale ogni dipendente con almeno 11 anni di esperienza, a prescindere dalla funzione, riceverà un aumento salariale mensile di CHF 90.00. Per i dipendenti a tempo parziale, l'aumento è proporzionale alla percentuale di occupazione. La data di riferimento per il calcolo della percentuale di occupazione è il 1° gennaio 2024. In aggiunta, lo stesso importo che deve essere versato a titolo di aumento salariale generale, deve essere corrisposto agli stessi dipendenti anche a **titolo di aumento salariale individuale**. La selezione dei dipendenti e la definizione dell'importo sono di competenza del datore di lavoro. Gli aumenti salariali individuali effettuati dall'azienda a titolo volontario a partire dal 1° gennaio 2023 possono essere computati, nella misura in cui superino il salario minimo. In allegato troverete una guida e un esempio di calcolo per gli aumenti salariali applicabili. Inoltre, la CPNCL vi fornirà uno strumento di calcolo sulla piattaforma di applicazione; questo ausilio dovrebbe essere disponibile a dicembre.

Le disposizioni dell'Accordo aggiuntivo entrano in vigore solo previa dichiarazione di obbligatorio generale da parte del Consiglio federale. Fino a quel momento, gli attuali salari minimi sono vincolanti e non sono obbligatori ulteriori aumenti salariali. Le parti sociali raccomandano, tuttavia, di applicare comunque gli adeguamenti salariali al 1° gennaio 2024.

Desideriamo inoltre sottolineare che le parti sociali della Costruzione in legno hanno deciso che nel 2024 l'opuscolo CCL non sarà più realizzato in forma cartacea. La versione digitale dell'opuscolo continuerà ad essere disponibile come finora sul sito web gav-holzbau.ch.

Cordiali saluti

**Commissione Paritetica Nazionale
Costruttori in Legno**

Handwritten signature of Peter Henggeler in black ink.

Peter Henggeler
Presidente

Handwritten signature of Johann Tscherrig in black ink.

Johann Tscherrig
Vicepresidente

Handwritten signature of Stefan Strausak in black ink.

Stefan Strausak
Amministratore

Allegati:

- Tabelle salariali 1 e 2 2024
- Guida agli aumenti salariali generali e individuali